

Novi zakon o „e-Bolovanju“: obavezna digitalizacija postupka bolovanja od 1. januara 2026. godine

U „Službenom glasniku RS“ broj 109/2025 od 04.12.2025. godine objavljen je Zakon o razmeni podataka, dokumenata i obaveštenja u slučaju nastupanja privremene sprečenosti za rad korišćenjem softverskog rešenja „e-Bolovanje – Poslodavac“ (Zakon), koji će se primenjivati od 1. januara 2026. godine.

Zakonom se uvodi se sveobuhvatna digitalizacija postupka ostvarivanja prava po osnovu privremene sprečenosti za rad i ukida se dosadašnja papirna procedura.

1. Predmet i cilj Zakona

Cilj Zakona je uspostavljanje obavezne elektronske razmene podataka, dokumenata i obaveštenja između poslodavaca, izabranih lekara, organizacije za obavezno zdravstveno osiguranje i nadležnih državnih organa, putem jedinstvenog softverskog rešenja „e-Bolovanje – Poslodavac“. Time se obezbeđuje efikasnije, pravno sigurnije i transparentnije ostvarivanje prava zaposlenih, uz značajno smanjenje administrativnog opterećenja.

2. Subjekti na koje se zakon primenjuje

Zakon se primenjuje na sve poslodavce, i to na:

- državne organe,
- organe autonomne pokrajine i jedinice lokalne samouprave,
- ustanove,

- javne beležnike i javne izvršitelje,
- privredna društva i druga pravna lica,
- kao i preduzetnike koji zapošljavaju jedno ili više lica.

Iz primene Zakona izuzeti su pripadnici Bezbednosno-informativne agencije, profesionalna vojna lica i fizička lica koja zapošljavaju kućno pomoćno osoblje.

Posebno je značajno da softversko rešenje „e-Bolovanje – Poslodavac“ može koristiti i preduzetnik koji ne zapošljava druga lica, uz prethodnu registraciju u sistemu elektronske uprave.

3. Obaveze poslodavca i funkcionalnosti sistema

Poslodavac je dužan da se registruje kao korisnik usluga elektronske uprave i da pristupi softverskom rešenju „e-Bolovanje – Poslodavac“. Korišćenjem ovog sistema, poslodavac elektronskim putem:

1. prima potvrde i izveštaje o privremenoj sprečenosti za rad;
2. prima obaveštenja o oceni prvostepene lekarske komisije po predlogu izabranog lekara.
3. podnosi zahteve za obračun naknade zarade i prima obračune od nadležnog organa;
4. podnosi prigovore i zahteve, kao i prima obaveštenja o oceni prvostepene i drugostepene lekarske komisije;

Obaveze poslodavca iz tačaka 3 i 4. su u primeni od 1. aprila 2026. godine.

Pored navedenog, sistem omogućava prijem, pregled i razmenu drugih podataka i dokumenata od značaja za ostvarivanje prava iz rada i zdravstvenog osiguranja, praćenje statusa obračuna i isplate naknade zarade, kao i izradu odgovarajućih izveštaja.

4. Elektronske potvrde i izveštaji – pravna snaga

Izabrani lekar koji utvrdi privremenu sprečenost za rad izdaje potvrdu o nastupanju privremene sprečenosti za rad u formi elektronskog dokumenta, koja obavezno sadrži identifikacionu oznaku izdavaoca. Ova potvrda ima dokaznu snagu javne isprave.

Radi utvrđivanja prava na naknadu zarade, odnosno zaključenja bolovanja, izabrani lekar izdaje izveštaj o privremenoj sprečenosti za rad u formi elektronskog dokumenta, koji ima dokaznu snagu javne isprave i ujedno predstavlja računovodstvenu ispravu u smislu propisa o računovodstvu.

Potvrda i izveštaj se automatski dostavljaju, odnosno čine dostupnim poslodavcu putem softverskog rešenja „e-Bolovanje – Poslodavac“, dok se izveštaj istovremeno dostavlja i organizaciji za obavezno zdravstveno osiguranje.

5. Automatsko obaveštavanje i prestanak ranijih obaveza zaposlenih

Jedna od najznačajnijih novina jeste da se obračuni naknade zarade i ocene prvostepene i drugostepene lekarske komisije poslodavcu dostavljaju automatski, bez obaveze zaposlenog da ih fizički ili posebno dostavlja.

Na taj način zakon preuzima i sistemski uređuje pitanja koja su ranije bila regulisana, između ostalog, članom 103. Zakona o radu, kao i članovima 152. stav 5. i 154. stav 6. Zakona o zdravstvenom osiguranju, u delu koji se odnosio na obaveštavanje poslodavca o oceni lekarske komisije. Navedene odredbe prestaju da se primenjuju danom početka primene ovog Zakona.

6. Zaštita podataka o ličnosti

Zakon posvećuje posebnu pažnju zaštiti podataka o ličnosti. Obrada podataka je ograničena isključivo na ono što je nužno radi ostvarivanja prava po osnovu privremene sprečenosti za rad, uz doslednu primenu načela srazmernosti.

Podaci o dijagnozi dostavljaju se poslodavcu isključivo na zahtev osiguranog lica, uz primenu mera zaštite podataka.

7. Nadzor i prekršajne sankcije

Inspekcijski nadzor nad primenom Zakona vrše inspekcija rada, upravna i zdravstvena inspekcija, kao i Inspektorat odbrane, u skladu sa svojim propisanim nadležnostima.

Za nepoštovanje obaveze pristupanja i korišćenja softverskog rešenja „e-Bolovanje – Poslodavac“ propisane su sledeće prekršajne sankcije:

- za poslodavca – pravno lice: novčana kazna od 50.000 do 200.000 dinara;
- za preduzetnika koji zapošljava jedno ili više lica: novčana kazna od 10.000 do 50.000 dinara;
- za odgovorno lice kod poslodavca, odnosno zastupnika poslodavca: novčana kazna od 5.000 do 25.000 dinara.

Za sve dodatne konsultacije ili pravnu pomoć, možete se obratiti timu Tasić & Partneri putem maila na office@tasiclaw.com ili putem telefona na +381116302233.